



GRASPOINTNER
Sustainable innovation.

Zásady správania

Obsah

Úvod..... 3

Prečo máme kódex správania? 3

Firemné hodnoty BG-Graspointner 4 – 5

Ocenenie 4

Agilita 4

Orientácia na riešenie 4

Spolahlivosť 5

Nadšenie..... 5

Spolupráca..... 6 – 7

L'udské práva..... 6

Rovnosť šancí..... 6

Vzájomné vzťahy 6

Spravodlivé pracovné podmienky – férová práca ... 7

Bezpečnosť pri práci 7

Ochrana majetku spoločnosti..... 7

IT a Komunikácia..... 8 – 11

Ochrana údajov 8

Informačná- a IT-bezpečnosť 8

Správanie a využívanie IT zdrojov vo firme 9

Tajomstvo a dôvernosť 10

Sociálne siete a digitálne komunikačné kanály..... 10

Jednanie s partnermi a kontakty 12 – 13

Spravodlivá súťaž 12

Prevenia korupcie..... 12

Dary a sponzorstvo..... 13

Životné prostredie a príroda 14 – 15

Životné prostredie..... 14

Ekológia..... 15

Záverečné ustanovenia 16 – 17

Riešenie porušení pravidiel 16



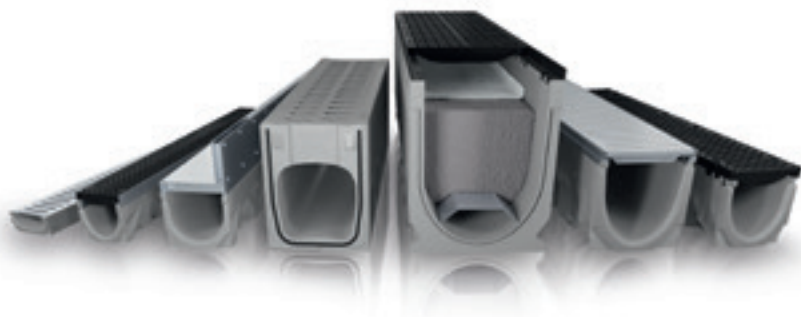
Úvod

Prečo máme kódex správania?

Aby mohla skupina BG-Graspointner úspešne rásť, závisí od dôvery vlastných zamestnancov a zákazníkov.

S našimi početnými dcérskymi spoločnosťami po celom svete sme hrdí na našu medzinárodnú pracovnú silu. Tento Kódex správania je náš spoločný a individuálny záväzok k integrite. Pomáha nám všetkým robiť správne rozhodnutia, konať čestne a slúži ako vodítko pre našu každodennú prácu. To ovplyvňuje to, ako zaobchádzame s našimi kolegami, obchodnými partnermi a zákazníkmi, ale aj s našimi zdrojmi, údajmi a produktmi.

Kódex správania sa vzťahuje na všetkých zamestnancov skupiny BG-Graspointner.



Firemné hodnoty

Kariéra v BG-Graspointner

Ocenenie

Akceptujeme jeden druhého so všetkými našimi silnými a slabými stránkami a ako jeden tím sme silní. Komunikujeme z očí do očí a navzájom sa počúvame, aby sme predišli nedorozumeniam. Naši manažéri vedome delegujú zodpovednosť na zamestnancov, cielene ich koučujú a veria, že na zadané problémy nájdu riešenia. S našimi zákazníkmi a dodávateľmi sme vo veci konzistentní, v osobnom styku priateľskí a profesionálni.

Agilita

Rýchlo reagujeme na zmeny trhu, prijímame koordinované rozhodnutia a štruktúrovane implementujeme opatrenia. Sme prispôsobiví, prehodnocujeme rutiny a pracovné metódy a nebojíme sa ich v prípade potreby prispôbiť. S našimi zamestnancami, zákazníkmi, dodávateľmi a partnermi máme vždy konštruktívnu spätnú väzbu, v ktorej otvorene riešime aj nepríjemné veci a učíme sa z chýb.

Orientácia na riešenie

Atypické riešenia vyvíjame na vlastnú zodpovednosť. K riešeniam pristupujeme aktívne, snažíme sa pochopiť rôzne perspektívy a spoločne nájsť udržateľné riešenia. S našimi dodávateľmi a zákazníkmi riešime problémy konštruktívnym spôsobom a sme ochotní ísť aj na „extra bonus“ pre požiadavky zákazníkov v rámci efektívnosti nákladov.



Spoľahlivosť

Stojíme si za rozhodnutiami a dohodami. Môžeme sa spoľahnúť na to, že úlohy zodpovední spolupracovníci splnia spoľahlivo, kompetentne a včas. To isté očakávame od našich obchodných partnerov. Snažíme sa o dlhodobé a úspešné partnerstvá s našimi zákazníkmi a dodávateľmi.

Nadšenie

V práci sme odhodlaní, motivovaní a navzájom sa povzbudzujeme aj v ťažkých časoch. Úspechy oslavujeme spoločne s našimi kolegami. Zábava v tíme musí jednoducho byť. Našimi produktami a službami inšpirujeme našich zákazníkov.



Spolupráca

Ľudské práva

Ľudské práva sú dôležitým úspechom pri ochrane jednotlivca pred prevládajúcimi organizáciami a inštitúciami. Rešpektujeme a dodržiavame princípy Všeobecnej deklarácie ľudských práv Organizácie Spojených národov, britského zákona o modernom otroctve a ďalších podobných zákonov a princíпов. Od našich dodávateľov, zmluvných partnerov a obchodných partnerov požadujeme, aby tieto alebo podobné normy dodržiavali vo všetkých oblastiach.

Rovnosť šancí

Podporujeme rozmanitosť a toleranciu s cieľom dosiahnuť najvyššiu úroveň produktivity, kreativity a efektívnosti. Meradlom hodnotenia zamestnancov sú ich schopnosti, výkon a etické správanie. Nikoho nediskriminujeme na základe pohlavia, rasy, náboženstva, veku, zdravotného postihnutia, sexuálnej orientácie, pôvodu alebo iných zákonných požiadaviek chránených vlastností. Netolerujeme diskrimináciu v žiadnom ohľade.

Vzájomné vzťahy

Vzťahy medzi riaditeľmi, manažérmi a zamestnancami na všetkých úrovniach, vo všetkých oblastiach spoločnosti a na všetkých miestach sa riadia vzájomným rešpektom, otvorenosťou, čestnosťou a spoločným chápaním spolupráce založenej na dôvere. Všetkým zamestnancom sa odporúča udržiavať atmosféru vzájomného rešpektu.



Spravodlivé pracovné podmienky – férová práca

Nezamestnávame deti a mládež v rozpore s právnymi predpismi a neakceptujeme to ani od našich obchodných partnerov. Naše mzdy a platy, ako aj poskytované sociálne dávky, zodpovedajú príslušným vnútroštátnym právnym normám alebo idú nad ich rámec.

Bezpečnosť pri práci

Zaviazali sme sa vytvárať zdravé pracovné prostredie pre našich zamestnancov. Preto kladieme veľký dôraz na dodržiavanie našich pokynov Zásady ochrany zdravia a bezpečnosti. Snažíme sa podporovať fyzickú a psychickú pohodu našich zamestnancov. Naším cieľom je nízka chorobnosť a žiadne pracovné úrazy.

Ochrana majetku spoločnosti

Zaoberáme sa firemným majetkom (pracovná technika, IT technika, firemné autá atď.) zodpovedne, pretože je súčasťou našej spoločnosti a vážime si ju a chceme ju chrániť.



IT a komunikácia

Ochrana súkromia

Ochrana zákazníkov, zamestnancov a životného prostredia je pre skupinu BG-Graspointner dôležitá, a preto chránime pred zneužitím osobné údaje a skupina BG-Graspointner venuje osobitnú pozornosť dodržiavaniu všetkých predpisov.

Informačná- a IT-bezpečnosť

Informačná a IT bezpečnosť nie sú samy osebe cieľom, ale predpokladom našej konkurencieschopnosti na trhu a zabezpečujú, aby sme zostali konkurencieschopní. Vzťahy s našimi zákazníkmi a obchodnými partnermi ovplyvňujú aj prácu našich zamestnancov. IT bezpečnosť predstavuje časť informačnej bezpečnosti, ktorá sa zaoberá elektronicky spracovávanými údajmi a informáciami. Informačná bezpečnosť chráni dáta a informácie pred neoprávneným prístupom, zničením, modifikáciou a zverejnením a umožňuje výsledovateľnosť dátových a informačných tokov. Zabezpečuje dôvernú, dostupnosť a integritu našich vlastných údajov a informácií, ako aj tých, ktoré nám boli zverené.

Spoločnosť BG-Graspointner preto využíva všetky vhodné a primerané technické a organizačné prostriedky, ktoré má k dispozícii, na ochranu firemných údajov a údajov svojich zákazníkov, obchodných partnerov a zamestnancov pred neoprávneným prístupom alebo zneužitím, stratou a predčasným zničením. Všetci zamestnanci skupiny BG-Graspointner sa preto zaviazali dodržiavať smernice udržiavať a obnovovať potrebné znalosti v pravidelných intervaloch.



Správanie a využívanie IT zdrojov vo firme

Spoločnosť disponuje IT infraštruktúrou, ktorá je zamestnancom k dispozícii ako pracovný nástroj v súvislosti s ich prácou pre skupinu BG-Graspointner. IT infraštruktúra je nevyhnutná na dosiahnutie obchodných cieľov skupiny BG-Graspointner. Všetci zamestnanci skupiny sú preto povinní dodržiavať predpisy pre koncových používateľov IT.



Tajomstvo a dôvernosť

S obchodnými tajomstvami sa zaobchádza dôverne. To platí aj pre ostatné informácie, ktoré má alebo by mohla mať záujem zachovať skupina BG-Graspointner, jej zmluvní partneri a zákazníci. Takéto informácie nesmú byť bez povolenia poskytnuté neoprávneným osobám a musia byť tiež primerane chránené pred prístupom tretích strán a nezúčastnených zamestnancov. Ak sa zdieľajú obchodné tajomstvá, musí sa uzavrieť zodpovedajúca dohoda (dohoda o mlčanlivosti) a v prípade potreby musia byť informácie, ktoré sa majú vymieňať, správne označené (klasifikácia údajov).

Sociálne siete a digitálne komunikačné kanály

Sociálne siete otvárajú nové spôsoby spolupráce so zákazníkmi, dodávateľmi, kolegami z práce a vonkajším svetom. Pri používaní sociálnych sietí si uvedomujeme našu zodpovednosť za dobré meno našej spoločnosti. Rešpektujeme súkromie našich kolegov a obchodných partnerov pri práci so sociálnymi sieťami a neposkytujeme dôverné informácie.

Autorské práva, zákazy reklamy, práva na ochranné známky a osobné práva musia byť chránené a musia sa dodržiavať licenčné predpisy. Je zakázané aktívne pristupovať, komunikovať na webové stránky, ktorých obsah zjavne naznačuje bezpečnostnú hrozbu.





stýkanie s

Partnermi a Kontaktami

Spravodlivá súťaž

Skupina BG-Graspointner je plne odhodlaná súťažiť spravodlivými prostriedkami a prísne dodržiavať protimonopolné zákony. Porušovanie pravidiel hospodárskej súťaže a protimonopolných predpisov nie je v súlade s našou firemnou filozofiou a kultúrou.

Prevenencia korupcie

Naše kroky musia byť v súlade s Dohovorom Organizácie Spojených národov o boji proti korupcii. Odmietame všetky formy korupcie. Úplatky neponúkame ani neprijímame. Berieme na vedomie pravidlá etického obchodného správania a očakávame od našich zamestnancov vysokú úroveň individuálnej integrity.

Dary vo forme pozvánok alebo darov sú povolené za určitých podmienok, ak sú v spojení s reklamou alebo slúžia na účely podpory obchodných vzťahov alebo prezentácie produktov alebo služieb. Dar nesmie mať neprimerane vysokú hodnotu a nesmie neúmerne prekračovať hranice bežných obchodných praktík ani bežnú životnú úroveň obdarovaného.



Dary a sponzorstvo

Vnímame sa ako aktívni členovia spoločnosti, a preto sa angažujeme v spoločnosti rôznymi spôsobmi. Naše darcovské aktivity a/alebo sponzorské služby nie sú určené na skrytú podporu rozhodnutí v našich záujmoch. Prijemcovia našich darov a ich použitie príjemcom sú transparentné.



Životné prostredie a Príroda

Životné prostredie

Vykonávame efektívny interný environmentálny manažment, riadime sa princípom predbežnej opatrnosti a máme zavedený účinný havarijný plán pre prípad škodlivých environmentálnych následkov. Snažíme sa neustále zlepšovať naše environmentálne výsledky a k environmentálnym rizikám pristupujeme preventívne. Zavádzanie, certifikácia a neustále zlepšovanie systémov environmentálneho manažérstva je dôležitým aspektom našej udržateľnosti rozvoja spoločnosti.

Ekológia

Trvalá udržateľnosť je neoddeliteľnou súčasťou našej firemnej stratégie. Naším záväzkom je výskum a vývoj produktov a technológií šetrnejších k životnému prostrediu. Ceníme si využívanie obnoviteľných zdrojov energií a neustále zvyšovanie našej energetickej účinnosti. Udržateľné budovy a infraštruktúry, šetrenie materiálových zdrojov a obehový systém v odpadovom hospodárstve sú pre nás samozrejmosťou. V duchu udržateľnosti sú pri výbere našich obchodných partnerov ekologické kritériá a ekologické záväzky čoraz dôležitejšie. Tieto kritériá sú čoraz dôležitejším kritériom obstarávania.





Závěrečné ustanovenia

Všetci zamestnanci budú mať umožnený prístup k predpisom tohto Kódexu správania. Otázky týkajúce sa kódexu správania môžete smerovať na príslušného vedúceho.

Všetci riaditelia, manažéri, zamestnanci aj agentúrni zamestnanci sú povinní dodržiavať tento Kódex správania. Sú s ním uzrozmenní a tieto pravidlá platia v každodennej práci.

Naši vedúci pracovníci sú zodpovední a povinní zabezpečiť, aby všetci zamestnanci v oblasti ich zodpovednosti dodržiavali Etický kódex a interné smernice spoločnosti.

Pri nástupe do práce je každý zamestnanec oboznámený s Kódexom správania.

Riešenie porušení pravidiel

Informácie alebo sťažnosti na možné porušenia zákonov alebo nariadení Kódexu správania je možné odoslať prostredníctvom tohto odkazu tu: say.bg/whistleblowing_sk

Anonymita osoby poskytujúcej informácie a dôvernosc' sú zaručené za každých okolností. Oznamovateľ je chránený pred prípadnými represáliami.







GRASPOINTNER
Sustainable innovation.

BG-Graspointner s.r.o.
Kuchyňa 586
90052 Kuchyňa

Tel.: +421 34 79 79 622 - 626

E-Mail: odbyt@bg-graspointner.com

Web: www.bg-graspointner.com

